

# STAPPENPLAN BP

## NHL SUPPORT - 3. De weg naar VP

### Meer mensen gezondheid bieden en je partners op weg helpen

- ❑ Je hebt de rang van DIR gehaald met in ieder geval 3 BP's  
Deze BP's ga je begeleiden volgens Stappenplan 1 en 2, de Start Up 1 en 2 en De eerste Basisvaardigheden, het systeem achter EQ" zoals jij dat geleerd hebt  
Je bent beschikbaar voor je partners zoals je sponsor dat voor jou was  
Denk aan de kracht van **herhaling**; er zijn heel weinig mensen die in één keer alles snappen van zowel de producten als het systeem
- ❑ De duplicatie is gestart en je BP's hebben hun MAX CAB, FSQ en Mentor Accelerator gehaald of gaan dat met jouw begeleiding nog behalen
- ❑ Je kijkt zelf naar de "Start Up 3" en "Basisvaardigheden 2"
- ❑ Natuurlijk ga je door met klanten maken, want je staat volledig achter de producten en je wilt meer mensen gezond maken  
Je zorgt er bovendien voor dat je altijd actief BP bent  
Je leert via het Compensatieplan en/of je sponsor hoe de [PCC \(Personal Customer Commission\)](#)\* in elkaar zit
- ❑ Je investeert tijd in het bestuderen van je dashboard
- ❑ Je investeert tijd in NWM; kijk ook bij de **boeken** op de NHL-website
- ❑ Nu ga je jouw BP's helpen met het verder invullen van hun Start Up  
Jouw doel is vooral het succesvol maken van je partners; je staat voor hen klaar  
Help hen (met je sponsor om bij te springen) om hun eerste partners te vinden  
Help, indien nodig, ook bij de begeleiding van hun klanten; met daarbij de optie om fysiek of online een Home Meeting te geven  
Beschikbaar: "[Oude klanten heractiveren](#)"\* en daarbij een [opname Basisgezondheid op Vimeo](#)\* met wachtwoord NHL-basisgezondheid
- ❑ Je **leert** nieuwe onderdelen van het Compensatieplan, extra uitleg staat op de NHL-website en je sponsor kan je helpen bij vragen:
  - Wat is er allemaal nodig voor een rang: [Ranking Skills](#)\*
  - De RAB (Rank Advancement Bonus): Compensatieplan blz. 13 en uitleg op NHL
  - Hoe zit de 60%-40% regel in elkaar (Basisvaardigheden/Dashboardtraining 2 volgen)
  - Teamcommissie: Compensatieplan blz. 14 en uitleg op NHL
  - Ken ik alle afkortingen: Compensatieplan, Begrippenlijst op blz. 16 en 17 en uitleg op NHL.

In jouw eigen tempo kun je alle onderdelen herhalen via [newhealthleap.nl](http://newhealthleap.nl), het Compensatieplan

## STAPPENPLAN BP

NHL SUPPORT - 3. De weg naar VP

### Jouw partners gaan DIR60 behalen en jij gaat op weg naar VP

---

- ❑ Je volgt met jouw partners (en eventueel je sponsor) nog een keer Stappenplan 2, Start Up 2 en Basisvaardigheden 1 om hen optimaal te begeleiden op weg naar DIR60 (en hun extra bonus)  
Jouw begeleiding is heel belangrijk en jouw eigen enthousiasme motiveert je partners
- ❑ Gebruik de checklist om een rang te halen voor jezelf en voor je partners (training):
  - Actief BP
  - 3 actieve partners in je team (voldoende t/m VP)
  - genoeg QV (punten) voor de beoogde rang
  - een juiste verhouding 60% - 40%
  - specifiek voor DIR60 3 **zelf** gesponsorde partners
- ❑ Punten, in de vorm van BV, tellen mee voor de lagen (van je placementtree) waarover je Team Commissie krijgt  
Bij VP krijg je dat al over 5 lagen (DIR over 4 lagen)  
Dit is je beloning voor het bouwen van een groot klantenbestand van jou en je partners
- ❑ Overweeg of je wil gaan werken met het wekelijks [Meten is weten](#)\* formulier: Voor mensen met ambitie, call-to-action.